

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1 к Коллективному договору на 2021-2024 годы

Дополнительное соглашение к Коллективному договору прошел уведомительную регистрацию:
в ГБУ «Центр занятости населения г. Альметьевска»
Регистрационный № 373 от 28.12 2021г.

Регистратор каг. с.р.с.р. с.ф. М.П.
(должность, Ф.И.О.)

В Альметьевской территориальной организации Общероссийского профсоюза образования

Регистрационный № _____ от _____ 2021г.

Председатель _____ Хайрутдинов А.Х М.П.

Директор школы
/Вечкитова Т.А./

(ФИО, подпись)

Председатель профсоюзной организации
/Леттлова Г.Г./

(ФИО, подпись)

Стороны:

- Первичная профсоюзная организация

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Русско-акташская средняя общеобразовательная школа»

(наименование образовательной организации по уставу)

Общероссийского профсоюза образования, являющейся полномочным представителем работников организации;

- Директор Т.А. /Вечкитова Т.А./

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Русско-акташская средняя общеобразовательная школа»

(наименование образовательной организации по уставу)

назначенный учредителем - Исполнительным комитетом Альметьевского муниципального района, являющийся полномочным представителем работодателя.

заключили настоящее Дополнительное Соглашение к Коллективному договору на 2021-2024 гг. о внесении следующих изменений:

1. Приложение № 11 «ПОЛОЖЕНИЕ по распределению выплат в рамках Указа Президента РФ от 07.05.2012 года № 597 по доведению средней заработной платы отдельных категорий работников учреждений образования до среднего значения по экономике в Республике Татарстан» настоящего Коллективного договора изложить в следующей редакции

ПОЛОЖЕНИЕ

по распределению выплат в рамках Указа Президента РФ от 07.05.2012 года № 597 по доведению средней заработной платы отдельных категорий работников учреждений образования до среднего значения по экономике в Республике Татарстан.

I. Общие положения.

1. Данное Положение разработано в целях выполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», достижения запланированного уровня средней заработной платы отдельных категорий работников учреждений образования:

2. Настоящее Положение содержит нормы и правила распределения выплат.

II. Последовательность распределения выплат.

2.1. МБУ «Централизованная бухгалтерия Управления образования Альметьевского муниципального района Республики Татарстан» обеспечивает своевременное распределение выделенных средств на единовременную выплату, предусмотренную для доведения средней зарплаты отдельным педагогическим работникам учреждений образования Альметьевского муниципального района до среднего значения по экономике Республики Татарстан. Распределение осуществляется пропорционально ставкам в соответствии с утвержденной на начало учебного года тарификацией в учреждениях образования (муниципальные автономные и муниципальные бюджетные).

2.2. Выплаты за одну ставку в общеобразовательных учреждениях рассчитываются по формуле:

Размер единовременной выплаты за одну ставку за расчетный период работы для оплаты отдельных педагогических работников образования Альметьевского муниципального района равен общей сумме выплат, выделенной для образовательных учреждений Альметьевского муниципального района, разделенной на количество педагогических ставок в образовательных учреждениях (муниципальные автономные и муниципальные бюджетные).

2.3. Распределяемая сумма средств в разрезе каждого образовательного учреждения рассчитываются по формуле:

МБУ «Централизованная бухгалтерия» направляет для распределения в каждое образовательное учреждение сумму, равную размеру единовременной выплаты за одну ставку, за расчетный период работы, умноженную на количество педагогических ставок в данном образовательном учреждении на начало учебного года в соответствии с тарификацией.

2.4. Учреждение образования определяет размер единовременной выплаты по доведению до средней зарплаты педагогическим работникам:

- работающим по основному месту работы,
- по основной должности;
- по внутреннему совместительству.

Выплата определяется пропорционально нагрузке по тарификации за текущий месяц:

- без учета педагогической нагрузки административно – руководящего состава;
- без учета педагогической нагрузки внешних совместителей;

Руководитель учреждения образования производит выплату по доведению средней заработной платы отдельных категорий работников учреждений

образования до среднего значения по экономике в Республике Татарстан по согласованию с профсоюзным комитетом и по решению Комиссии (Комиссия по распределению стимулирующих выплат и премии).

Размер единовременной выплаты для отдельно взятого педагога за педагогическую работу за расчетной период работы равен размеру единовременной выплаты за одну ставку, умноженному на фактическое количество ставок для данного педагогического работника, без учета педагогической нагрузки административно – руководящего состава, педагогической нагрузки внешних совместителей.

2.5. Вновь принятым педагогическим работникам выплаты производятся пропорционально количеству отработанных дней текущего месяца, за который предусмотрены единовременной выплаты.

2.6. Работникам, прекратившим трудовые отношения в месяце, в котором предусмотрены выплаты, оплата производится по факту отработанных дней до даты увольнения.

2.7. Настоящее положение вступает в силу с момента его подписания и действует до принятия постановления Кабинета Министров Республики Татарстан и (или) постановления Исполнительного комитета Альметьевского муниципального района и (или) изменения в коллективный договор по данному вопросу.

2. Раздел IV. «Рабочее время и время отдыха»

На основании рекомендации Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан № 22-22/18413 от 01.11.2021г. «О направлении рекомендаций по предоставлению двух дней при вакцинации», согласно Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений №П24-7744РТК от 29.10.2021г. рекомендации работодателям по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха.

Дополнить пунктом:

Пункт 4.8.1. «Предоставлять работникам, прошедшим вакцинацию или ревакцинацию против новой коронавирусной инфекции, два дополнительных оплачиваемых дня отдыха»

Подписи сторон:

Работодатель (должность, Ф.И.О.)

Директор МБОУ «Русско-Акташская сош»

Вечкитова Т.А.

Принято на собрании трудового коллектива

Председатель собрания Лепилова Т.Т. (Ф.И.О.)

подпись Лп, дата 23.10.2021г.

Представитель работников

Председатель профкома (Ф.И.О.)

Лепилова Т.Т.



